



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

NOTIFICACIÓN POR BOLETÍN ELECTRÓNICO

**JUICIO LABORAL.
EXPEDIENTE NÚMERO: 225/23-2024/JL-I.**

**JOAQUIN ENRIQUE EUAN QUEN
JESUS JAIME SILLER ABRAMO
INFRAESTRUCTURA MEXICANA DEL SURESTE S.A. DE C.V. (partes demandadas)**

En el expediente número 225/23-2024/JL-I, relativo al Procedimiento Ordinario Laboral, promovido por José Luis Sánchez Brec en contra de Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V. ; con fecha **08 de septiembre de 2025**, se dictó sentencia que en su parte conducente dice:

"...JUZGADO LABORAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO, SEDE CAMPECHE. - SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, CAMP; A OCHO DE SEPTIEMBRE DE DOS MIL VEINTICINCO.

VISTO: Que, habiéndose celebrado la Audiencia de Juicio, habiendo sido desahogadas las pruebas y oído los alegatos de las partes, con fundamento en lo dispuesto en el artículo 685, 686, 720, 840, 841, 842, 873-H y 873-J de la Ley Federal del Trabajo, se procede a dictar **SENTENCIA**, en el expediente número 197/22-2023/JL-I, derivado de la demanda de procedimiento ordinario promovido por el ciudadano José Luis Sánchez Brec, en contra de la persona moral Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.

RESULTANDO

A) FASE ESCRITA.

I. Presentación y radicación de demanda. Mediante escrito recepcionado por esta autoridad laboral el día 9 de abril del 2024, el ciudadano **José Luis Sanchez Brec**, promovió Juicio Ordinario Laboral en contra de la persona moral Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V ejercitando la acción de **indemnización constitucional** y el pago de sus prestaciones laborales, derivadas de su despido injustificado del cual fue objeto. Escrito que fue radicado como expediente 225/23-2024/JL-I mediante proveído de fecha 17 de abril del 2024, en el cual la Secretaria Instructora dictó Auto de Radicación mediante el cual se le reconoce personalidad ala parte actora, se le asigna buzón electrónico y se señala domicilio para notificaciones.

II. Admisión de Demanda y Recepción de Pruebas: Mediante acuerdo de fecha 17 de abril de 2024 y toda vez que la parte actora da cumplimiento a la prevención realizada, la Secretaria de Instrucción, dictó un acuerdo en el cual se declara iniciado el Juicio Ordinario Laboral, por lo que se recepcionaron las pruebas ofrecidas por la parte actora y se ordenó el emplazamiento a las partes demandadas.

III. Emplazamiento.

Tal y como consta en la razón de notificación y cédula de notificación de fecha 14 de mayo del 2024, que obran en las fojas 28 a la 30 de los autos del presente expediente, la parte demandada **Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.** fueron emplazadas a juicio.

IV. No contestada la demanda, cumplimiento de apercibimientos y preclusión de derechos.

Mediante acuerdo de fecha 22 de octubre de 2025 la Secretaria Instructora recepcionó el escrito de contestación a cargo de los demandados **Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.**, en dicho acuerdo en el punto QUINTO la secretaria instructora dictó y aplicó los apercibimientos establecidos en el artículo 873-A, en relación con el numeral 738, ambos de la Ley Federal del Trabajo a la parte demandada, en razón de que ninguno de los comparecientes de la persona moral, no acreditaron correctamente su personalidad jurídica como apoderados legales, en consecuencia, se tuvo por no presentada la contestación de la demanda y se les tuvo por admitidas las peticiones la parte actora, salvo aquellas que sean contrarias a la ley, por perdido el derecho de ofrecer pruebas y de objetar las de su contraparte y formular reconvencción. Señalando fecha y hora para la celebración de la audiencia preliminar el miércoles de 10 de marzo de 2025, a las 14:00 horas.

B) FASE ORAL.

I. Audiencia Preliminar.

En Audiencia Preliminar celebrada con fecha 10 de marzo de 2025, a las 14:00 horas, en la Sala de Independencia de esta autoridad laboral, al depurarse la Litis del expediente laboral, se estableció que, debido a los apercibimientos aplicados por la secretaria instructora del 22 de octubre de 2025, en el punto de acuerdo número QUINTO, consistente en la **negativa de la contestación de los demandados**, se le tuvo por precludido sus derechos de objetar las pruebas ofrecidas por la parte actora el ciudadano José Luis Sánchez Brec, en compañía de su apoderado jurídico, el



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

licenciado Marco Antonio Magaña Reyes, así como su derecho de formular reconvencción, por lo que la Litis consistirá en determinar la jornada extraordinaria y la temporalidad de las prestaciones adeudadas.

En la audiencia preliminar se desahogó en los términos siguientes:

- Etapas de estudio y resolución excepciones dilatorias.** No existieron excepciones procesales por resolver.
- Etapas para resolver el Recurso de Reconsideración contra actos u omisiones del Secretario Instructor.** Las partes del juicio laboral manifestaron no tener Recurso de Reconsideración que interponer.
- Etapas de fijación de la litis.**

Al depurarse la Litis del expediente laboral, se establecieron como hechos no controvertidos los siguientes:

- La existencia de la relación laboral.
- Fecha de ingreso: 04 de enero de 2022.
- Puesto de trabajo ya actividades.
- Jefes inmediatos.
- Salario semanal.
- Horario de trabajo.
- Fecha de despido.

Puntos de Litigiosos:

- Analizar la jornada extraordinaria reclamada.
- Adeudo de las prestaciones legales reclamadas.
- Inscripción ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

d) Etapas de admisión y desechamiento de las pruebas.

Pruebas ofrecidas por la parte actora:

- En dicha audiencia, el secretario de instrucción, certificó la incomparecencia de las demandas, del mismo modo dado que no existe puntos de controversia relacionados con la prueba confesional a cargo de los CC. Ing. Jesús Jaime Siller Abramo, Ing. Joaquín Enrique Euan Quen, María José Díaz Dzul y Alberto Torres Escobar, se desecha la prueba en audiencia preliminar.
- En cuanto a la prueba de Inspección Ocular, consistente en los documentos del periodo comprendido del 4 de enero del 2022 al 6 de enero del 2024, se consideró innecesaria y se desechó la prueba en audiencia preliminar.
- Se determinó innecesario el desahogo de la prueba 3, consistente en el informe al H. Ayuntamiento de Campeche a petición de esta autoridad, dado que no existen puntos de controversia relacionados con la prueba se desechó la prueba en audiencia preliminar.
- En cuanto a la prueba documental, consistente en el informe al Instituto Mexicano del Seguro Social, se requiere a la parte actora que en termino de 3 días hábiles exhiba la constancia de semanas cotizadas, a fin de emitir en su momento la sustitución de la prueba.
- En cuanto a la prueba documental, consistente en 2 fojas simples del acta administrativa, se admite la prueba y será valorada al momento de emitir sentencia.
- En la prueba documental pública, consistente en copia simple de la credencial para votar de C. José Luis Sánchez Brec, fue admitida la prueba y será valorada al momento de emitir sentencia.
- En cuanto a la prueba documental privada, consistente en la página oficial de los corporativos demandados, se desecha la prueba en audiencia preliminar, en razón de que no existe materia de controversia relacionada con la prueba.
- Testimoniales a cargo los CC. Lizbeth Cristina Bacab Góngora, Rogelio Díaz Pérez y Eddier Ricardo Ambrocio Rios, se admite la prueba y será valorada al momento de emitir sentencia.
- Tanto las pruebas presuncional e instrumental de actuaciones, ambas son admitidas.

II. Audiencia de juicio con fecha 8 de mayo de 2025.

Con fecha 8 de mayo del dos mil veinticinco, a las 12:30hrs horas, se llevó a cabo la audiencia de juicio, en la cual se llevó a cabo el desahogo de pruebas siguientes:

De la parte actora:

- **Testimonial a cargo de la ciudadana Lizbeth Cristina Bacab Góngora**, habiendo oído las preguntas planteadas por la oferente al absolvente, previa calificación de las mismas, se le tuvo por dando contestación de las preguntas que fueron calificadas de legales; concluyéndose con su desahogo.
- **Sustitución de la prueba**, respecto informe emitido por el IMSS por Constancia de Semanas Cotizadas trasladada por la parte actora. Vistas las manifestaciones realizadas por las partes, se señaló que serán tomadas en consideración al momento del dictado de la sentencia.

Una vez desahogadas todas las pruebas preparadas, el Secretario instructor certificó que en el juicio no quedan pruebas pendientes por desahogar y se aperturó la **Fase de Alegatos**, en la cual la parte actora formuló sus



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

alegaciones y por cuanto a los demandados, dada su incomparecencia a la audiencia se declaró precluido su derecho a formular alegatos, tal y como obra en la videograbación.

De conformidad con establecido en el artículo 873-J segundo párrafo de la Ley Federal del Trabajo se dicta sentencia en los términos siguientes:

CONSIDERANDO:

I. COMPETENCIA. Conforme a lo dispuesto en las fracciones XX y XXXI del artículo 123 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en vigor, en relación con lo establecido en la fracción XI del numeral 523, así como en el ordinal 529, en el primer párrafo del artículo 604 y en el primer párrafo del numeral 698, todos de la Ley Federal del Trabajo en vigor y en el Acuerdo General número 08/CJCAM/20-2021, del Pleno del Consejo de la Judicatura Local, expedido con fecha 11 de noviembre de 2020; este Juzgado Laboral es competente por razón de materia y territorio, para conocer de la demanda promovida por el ciudadano José Luis Sánchez Brec en contra de Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.

II. FIJACION DE LA LITIS. En Audiencia Preliminar celebrada con fecha diez de marzo del dos mil veinticinco a las catorce horas, se establecieron como **hechos no controvertidos** los siguientes:

- La existencia de la relación laboral.
- Fecha de ingreso: 04 de enero de 2022.
- Puesto de trabajo y actividades.
- Jefes inmediatos.
- Salario semanal.
- Horario de trabajo.
- Fecha de despido.

PUNTOS LITIGIOSOS:

- Analizar la jornada extraordinaria reclamada.
- Adeudo de las prestaciones legales reclamadas.
- Inscripción ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

III. VALORACIÓN DE PRUEBAS.

a) Por cuanto a la valoración de las pruebas ofrecidas por la parte actora admitidas en audiencia preliminar, se determina:

- 1) **Confesional e Interrogatorio libre a cargo de los CC. Ing. Jesús Jaime Siller Abramo, Ing. Joaquín Enrique Euan Quen, María José Díaz Dzul y Alberto Torres Escobar**, no se emite valoración alguna debido a fue desechada la prueba en la audiencia preliminar de fecha 10 de marzo del 2025.
- 2) **Inspección ocular**, ofrecida por la actora, no se emite valoración alguna pues fue desechada en la audiencia preliminar de fecha 10 de marzo del 2025.
- 3) **Documental pública**, consistente en el informe en el informe al H. Ayuntamiento de Campeche, no se emite valoración alguna pues fue desechada en la audiencia preliminar.
- 4) **Documental pública**, consistente en el informe a rendir por el Instituto Mexicano del Seguro Social, en términos de los artículos 685, 782 y 873-k, fue sustituido por la constancia de semanas cotizadas, dicha prueba favorece a su oferente pues no fue objetada por la parte contraria. Esta autoridad le concede valor probatorio pleno pues es idónea para acreditar el vínculo laboral, así como el salario base de cotización conforme al cual fue inscrito. Asimismo, se puede verificar en la constancia de semanas cotizadas que el trabajador demandante estaba registrado con un salario base de cotización de \$262.03, es decir, con un monto inferior a \$1,571.42 –salario percibido–.
- 5) **Documental privada**, consistente en 2 fojas simples del acta administrativa. Dicha prueba favorece a su oferente y se considera idónea para acreditar la existencia de la relación laboral y el puesto de trabajo desempeñado.
- 6) **Documental pública**, consistente en copia de la credencial para votar del C José Luis Sánchez Brec, dicha prueba es idónea para acreditar la legitimación de la parte actora para ejercer su acción.
- 7) **Testimoniales a cargo de los ciudadanos Lizbeth Cristina Bacab Góngora, Rogelio Díaz Pérez y Eddie Ricardo Ambrocio Rios.**, dado que en la audiencia de juicio celebrada el día 8 de mayo del 2025, solo compareció la C. Lizbeth Cristina Bacab Góngora, no se emite valoración alguna en razón de que al ser una prueba colegiada es necesario la comparecencia de al menos dos de los tres testigos para que esta sea válida al momento de dictar sentencia, por tanto, dicha prueba favorece al oferente.
- 8) **Presuncional.** Favorece al actor por los motivos que se precisarán líneas adelante en esta sentencia.
- 9) **Instrumental de actuaciones.** Favorece al actor por los motivos que se precisarán líneas adelante en esta sentencia.



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

IV. ANÁLISIS DE LA ACCIÓN DE INDEMNIZACIÓN CONSTITUCIONAL.

Como resultado del estudio acucioso y exhaustivo de los medios de prueba aportados por las partes con relación a los puntos litigiosos y, que dichos elementos convictivos de prueba fueron estudiados conforme al principio de inmediación, verdad sabida y buena fe guardada sin necesidad de sujetarse a reglas y formulismos para su valoración, con fundamento en lo dispuesto en los artículos 48, 685, 840, 841 y 842 de la Ley Federal del Trabajo, **se declara procedente la acción de Indemnización Constitucional ejercida por el ciudadano José Luis Sánchez Brec**

Lo anterior determinación se motiva con base en que los hechos del despido no son controvertidos porque los patrones demandados, a pesar de haber sido legalmente notificados y emplazados al juicio laboral, no dieron contestación a la demanda, motivo por el cual, la Secretaría Instructora mediante acuerdo de fecha 7 de abril del dos mil veinticinco les hizo efectivos los apercibimientos establecidos en el artículo 873-A de la Ley Federal del Trabajo, es decir, se le tuvo por admitidas las peticiones de la parte actora, dentro de las cuales se encuentran los hechos en que ocurrió el despido, descritos a foja 3 del escrito de demanda, generándose la presunción legal de que efectivamente por el ciudadano **José Luis Sánchez Brec**, fue despedido injustificadamente en los términos narrados en la demanda, sin que exista prueba en contrario que lo desvirtúe. Sustenta dicho pronunciamiento la jurisprudencia 128/2018, de la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en materia laboral, con número de registro 2019360, cuyo rubro y texto es el siguiente:

DESPIDO INJUSTIFICADO. CUANDO SE TENGA AL PATRÓN POR CONTESTADA LA DEMANDA EN SENTIDO AFIRMATIVO, SIN PRUEBA EN CONTRARIO, LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEBE CONSIDERARLO CIERTO.

La sanción procesal prevista en el artículo 879, último párrafo, de la Ley Federal del Trabajo, consistente en tener por contestada la demanda en sentido afirmativo, salvo prueba en contrario, permite dar certeza jurídica a las partes sobre lo que implica incumplir con la obligación procesal de comparecer a la audiencia de ley, a pesar de encontrarse en la oportunidad de hacerlo. Esa determinación no impide al demandado destruir la presunción generada, derivada de su omisión de comparecer a la audiencia de ley, pues conforme al precepto legal mencionado puede ofrecer aquellas pruebas que demuestren que: a) el actor no era trabajador; b) no existió el despido; o c) no son ciertos los hechos de la demanda. Si no se ofrecen pruebas o las propuestas carecen de eficacia probatoria, al emitir el fallo, la autoridad laboral tendrá por ciertos los hechos de la demanda, entre otros, el despido injustificado afirmado por el trabajador. Presunción que es acorde con los artículos 784 y 804 de la Ley Federal del Trabajo, conforme a los cuales, corresponde al patrón la carga de demostrar los elementos esenciales de la relación laboral, entre otros, los relativos a la fecha de ingreso y la causa de la rescisión o de terminación de la relación de trabajo, bajo el apercibimiento de que, de no satisfacer esa carga probatoria, se presumirán ciertos los hechos afirmados por el trabajador. En consecuencia, cuando éste expone en su demanda que fue despedido injustificadamente y el demandado no concurre al juicio laboral, ello motiva a que se le tenga por contestada la demanda en sentido afirmativo y, al no existir prueba en contrario, la Junta debe tener como cierto el despido alegado, sin que pueda considerarse necesario que el trabajador demuestre la existencia de la relación laboral, pues implicaría imponerle la carga de desvirtuar una excepción que no se hizo valer en el juicio, aunado a que se relevaría al demandado de satisfacer la carga procesal que le corresponde.

En consecuencia, **se condena a los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., a pagar a la parte actora el importe de 90 días de salario por concepto de Indemnización Constitucional**, señalado en el primer párrafo del artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo.

V. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA DE LOS DEMANDADOS.

Es importante señalar que el artículo 712 de la Ley Federal del Trabajo establece como obligación al trabajador cuando ignora el nombre del patrón o la denominación social donde laboró que precise por lo menos en su escrito inicial de demanda el domicilio de la empresa, establecimiento, oficina o lugar en donde prestó o presta el trabajo y la actividad a la que se dedica el patrón.

La parte actora cumplió con indicar el nombre de la persona moral patrona, además cumplió con los requisitos del citado numeral pues en su demanda proporcionó el domicilio correcto de su centro de trabajo, tal y como consta en el emplazamiento a juicio a través de la cédula de fecha 14 de mayo de 2024 realizada por el actuario de esta Juzgado, en cuyos anexos obra el domicilio y la razón social de la persona moral demandada.

En la audiencia preliminar de fecha 10 de marzo de 2025, se estableció como un hecho no controvertidos la existencia de la relación de trabajo entre el trabajador José Luis Sánchez Brec, con los demandados **Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.**, así como la responsabilidad solidaria existente entre las demandadas. Sin que exista prueba que lo desvirtúe.

En consecuencia, **se condena a la patronal Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., al pago de Indemnización Constitucional al ciudadano José Luis Sánchez Brec.**

6.1 Determinación del salario base de la condena.

La parte actora en su escrito de demanda afirmó percibir un salario diario base por la cantidad de **\$1,571.42** con motivo de la realización de la prestación de sus servicios como "Encargado de Barrenación y Voladura", importe que quedó como hecho admitido con motivo de la omisión de la patronal demandada en dar contestación a la demanda.



"2025, Año de la mujer Indígena"

"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

El monto mencionado con antelación se declara firme al ser un hecho admitido por las demandadas como consecuencia de la aplicación de los -apercibimientos correspondientes ante su omisión de dar contestación a la demanda, presunción legal en favor de la parte actora establecida en el artículo 873-A primer párrafo de la Ley Federal del Trabajo y, por no ser contraria a la ley. Además, los patrones demandados fueron omisos en exhibir los documentos a que está obligado a exhibir en juicio conforme a lo dispuesto en los artículos 784 y 804 de mencionada ley. Luego entonces, se declara cierto dicho monto.

En ese sentido, en atención a lo previsto en el artículo 841 de la Ley Federal del Trabajo este Tribunal laboral debe emitir una sentencia a verdad sabida y buena fe guardada, apreciando en conciencia los hechos sin necesidad de sujetarse a reglas o formulismos con relación a las pruebas aportadas por las partes, expresando los motivos y fundamentos legales en que se apoyen, siendo claros, precisos y congruentes con la demanda y la contestación, así como con las demás pretensiones deducidas en juicio. Pero también, a efecto de garantizar el derecho de acceso a la justicia pronta, completa e imparcial contenida en el artículo 17 de la Constitución Política de los Estados Unidos México, está facultado para realizar el juicio de verosimilitud cuando el salario indicado por el trabajador en su demanda, de acuerdo con la categoría que ocupaba, resulte excesivo, no obstante que se haya tenido por contestada la demanda en sentido afirmativo.¹ En consecuencia, por las actividades de Encargado de Barrenación y Voladura que realizaba, se declara verosímil el salario señalado por la actora.

6.2. Importe de la indemnización Constitucional.

Por el concepto de Indemnización Constitucional se condena a la demandada a pagar a la parte actora el importe de **\$ 141,427.80**.

Dicho importe se obtiene de multiplicar los **90 días de salario** establecidos como prestación en el artículo 48 de la legislación laboral por el importe de **\$1,571.42** relativo al salario diario acreditado en el juicio que nos ocupa.

VII. CUANTIFICACIÓN DE LOS SALARIOS VENCIDOS E INTERESES MENSUALES DEL 2%.

7.1 Salarios vencidos a partir de la fecha del despido.

En términos de los párrafos segundo y tercero del artículo 48 de la Ley Federal del Trabajo, se condena a los demandados al pago de los salarios vencidos computados a partir de la fecha del despido, es decir, a partir del día 6 de enero del 2024 hasta el día de hoy, sin perjuicio de los que se sigan generando hasta por un periodo máximo de doce meses, así como los intereses que se generen sobre el importe de quince meses de salario, a razón del 2 por ciento mensual, capitalizable al momento del pago en que se dé cumplimiento a la sentencia.

De la fecha del despido -6 de enero del 2024- al día de hoy en que dicta la sentencia, ha transcurrido 1 año y 7 meses.

Por los 365 días que corresponden al **año de salarios vencidos**, a razón de \$1,571.42, salario diario acreditado le corresponde a la parte actora el importe de **\$ 573,568.30**

7.2 Interés mensual del 2%.

El importe del **interés mensual** siguiendo las reglas del numeral 48 de la ley laboral se obtiene en la forma siguiente:

Cálculo del interés mensual.

Para obtener la base del cálculo se obtiene multiplicando los 450 días que corresponden a la base de quince meses de salario por el importe del salario mínimo profesional determinado en autos (450 x \$1571.42.00), el cual arroja un total de \$707,139.00. Dicho monto se multiplica por el 2% para obtener el monto de **\$14,142.78**

La cantidad de **\$14,142.78** corresponde al monto mensual que se pagará al actor por cada mes que transcurra con posterioridad por concepto de interés mensual que se sigan generando hasta el total cumplimiento de la presente sentencia.

Al día de hoy, han transcurrido 7 meses, le asiste a la parte actora el derecho al pago de la cantidad de **\$98,999.46**.

VIII. ANÁLISIS DE LA PROCEDENCIA DE LAS PRESTACIONES RECLAMADAS.

8.1. Pago de las vacaciones correspondientes al año 2023 y parte proporcional al año 2024 y su prima vacacional al 25%.

¹ Jurisprudencia 339/2016, en materia laboral, **SALARIO. LA JUNTA PUEDE HACER UN JUICIO DE VEROSIMILITUD SOBRE SU MONTO AL CONSIDERARLO EXCESIVO, CUANDO SE HAYA TENIDO POR CIERTO EL HECHO RELATIVO, ANTE LA FALTA DE CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA POR PARTE DEL PATRÓN**, Semanario Judicial de la Federación, Segunda Sala, décima época, registro 2011445, abril de 2016.



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

Se declaran fundadas las acciones ejercitadas por la parte actora, señaladas en el capítulo de prestaciones de su demanda, consistentes en el pago proporcional de las vacaciones y prima vacacional al 25%.

Con motivo de la procedencia de la acción de pago de indemnización constitucional por despido injustificado, lo cual implica la terminación del vínculo de trabajo con fundamento en lo dispuesto en el artículo 79 párrafo segundo de la Ley Federal del Trabajo, se condena a las demandadas a pagar a la parte actora las vacaciones no disfrutadas, así como la prima vacacional correspondiente. Sirve de apoyo a lo anterior, la tesis aislada con número de registro 202818.²

Esto es, porque el adeudo de estas prestaciones legales es un hecho admitido derivado de la omisión patronal de dar contestación a la demanda, presunción legal generada con motivo de la aplicación de los apercibimientos establecidos en el numeral 873-A, primer párrafo de la legislación laboral, la cual queda firme por no ser contraria a lo establecido a la ley. Pues acorde a lo preceptuado en los artículos 784 fracciones I, X y XI y 804 fracción IV de la norma mencionada, corresponde al patrón demostrar la fecha de ingreso al trabajo, así como el disfrute y pago de las vacaciones, pago de la prima vacacional. Además, la patronal demandada no ofreció pruebas para desvirtuar tales pretensiones.

El artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo dispone lo siguiente:

Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios. A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.

Acorde con el precepto antes transcrito, es importante considerar el tiempo de duración de la relación laboral a efecto de determinar el número de días correspondiente al demandante por concepto de vacaciones. En autos, quedó demostrado la fecha de ingreso de la parte actora, siendo éste el 4 de enero del 2022. De tal forma que, al momento del despido la parte actora acreditó haber laborado al momento del despido injustificado.

En el presente juicio, la parte demandada no demostró haber otorgado el disfrute y pago de las vacaciones correspondientes al primer año de prestación de servicios, tal y como quedó demostrado a través de la prueba de inspección ocular, pues no se exhibieron los documentos descritos en los artículos 784 fracción X y 804 fracción IV de la ley laboral, y como consecuencia de la omisión, conforme a lo prescrito en los preceptos 805 y 828 de la mencionada ley se declara cierto el adeudo.

Por concepto de **vacaciones correspondientes al año 2023** le corresponde al actor la cantidad de **\$25,142.72**, importe que se obtiene de multiplicar 16 días por el importe del salario diario acreditado de \$1,571.42

Por concepto de prima vacacional al 25%, relativa al año 2023 le asiste el importe de \$ 6,285.68.

Ahora bien, por concepto de vacaciones del 2024 la parte actora trabajó una totalidad de 2 días a la fecha del despido -6 de enero de 2024-, es decir le corresponde una **proporcionalidad de 0.98 días de vacaciones**. Cantidad que se obtiene multiplicando los 2 días laborados por 18 días que corresponden a las vacaciones del tercer año de servicio entre los 365 días del año ($2 \times 18 = 36 / 365 = 0.09$). Al multiplicarse los 0.09 días por el salario de \$1,571.42, nos arroja un monto total de \$ 141.42.

Por concepto de prima vacacional al 25%, respecto a la parte proporcional relativa al año 2024 le asiste el importe de \$ 384.99.

8.2. Pago de Aguinaldos correspondiente al año 2023 y la parte proporcional de Aguinaldos del año 2024 reclamados en el capítulo de prestaciones en el inciso C.

Se condena al pago proporcional de aguinaldo del año 2023 y parte proporcional de aguinaldos del año 2024, conforme a las siguientes consideraciones:

En efecto, el adeudo de esta prestación legal es un hecho admitido derivado de la omisión patronal de dar contestación a la demanda de **José Luis Sánchez Brec**, presunción legal generada con motivo de la aplicación de los apercibimientos establecidos en el numeral 873-A, primer párrafo de la legislación laboral, la cual queda firme por no ser contraria a lo establecido a la ley. Pues acorde a lo preceptuado en los artículos 784 fracción IX y 804 fracción IV de la legislación en comento, corresponde al patrón demostrar el pago de aguinaldos.

Como resultado del desahogo de pruebas, especialmente del desahogo de la prueba de inspección ocular, la patronal demandada no exhibió los documentos que conforme al numeral 804 fracción V de la ley de la materia estaba

² Tesis aislada II.1o.C.T.2 L, en materia laboral, **VACACIONES. PAGO DE COMPENSACION ECONOMICA. CUANDO EL TRABAJADOR NO LAS DISFRUTO**. Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tribunales Colegiados de Circuito, novena época, registro digital registro digital: 202818.



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

obligado a conservar y entregar, es decir, no exhibió los recibos de pago de los aguinaldos correspondientes al año 2023. Por ende, queda como hecho cierto que se le adeuda a la parte actora el pago de los aguinaldos correspondientes al año 2023 y parte proporcional del año 2024.

Esta prestación se calcula con base al equivalente a 15 días de salario, acorde a lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo.

Se condena a los demandados a pagar a la parte actora los aguinaldos correspondientes al año 2023 y la parte proporcional del año 2024 en la forma siguiente:

Respecto a los **aguinaldos correspondientes al año 2023**, se condena a los demandados a pagar a la parte actora el importe de **\$23,571.30** cantidad derivada de multiplicar los 15 días que por concepto de aguinaldo le corresponden a la actora por haber laborado en forma completa el año 2023, por el salario diario de \$1,571.21 demostrado en el juicio, mismo con el cual deben calcularse las prestaciones motivo de la condena dictada, según lo señala el numeral 89 de la multicitada ley laboral

Respecto al aguinaldo correspondiente **al año 2024**, se condena a los demandados a pagar a la parte actora el importe de **\$1,937.36** cantidad derivada de multiplicar los 15 días que por concepto de aguinaldo le corresponden a la actora por haber laborado por un mes en el año 2024, por el salario diario de \$1,571.42 demostrado en el juicio, mismo con el cual deben calcularse las prestaciones motivo de la condena dictada, según lo señala el numeral 89 de la multicitada ley laboral.

8.3. Prestación reclamada consistente en la prima de antigüedad.

El artículo 162³ fracción III de la Ley Federal del Trabajo, relativo al pago de la prima de antigüedad dispone la procedente de su pago a los trabajadores que sean separados de su empleo injustificadamente. En el presente juicio, la parte actora ha demostrado que el día 6 de enero del 2024, fue despedida injustificadamente, en los términos ya expuestos. En tal sentido, de conformidad con lo preceptuado en la ley de la materia, se condena a los demandados **Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.**, a pagar a la demandante la prima de antigüedad acorde al tiempo de servicios generados por el trabajador desde su ingreso hasta la fecha del despido.

El tope salarial para el pago de la prestación que se condena, es de dos salarios mínimos. El salario mínimo vigente al 2023 publicado por la Comisión Nacional de Salario Mínimo es de \$207.44; cantidad que al multiplicarse por dos arroja como resultado el importe de \$414.88. El salario percibido por la parte actora al momento del despido no excede del tope salarial de dos salarios mínimos vigentes, por consiguiente, el monto de \$1,571.42 resulta idónea para el pago de dicha prestación acorde a lo señalado en el numeral 162 fracción I y II de la Ley Federal del Trabajo.

Por tanto, si los 13 días se multiplican por el salario diario de \$1,571.42, acreditado en autos como resultado nos arroja el importe total de **\$20,428.46**.

Se condena, a los demandados al pago de la cantidad de **\$20,428.73 por concepto de prima de antigüedad**.

8.6. Días de descanso obligatorio.

Con relación al punto G del capítulo de prestaciones del escrito inicial de demandada en el cual la parte actora reclama el pago de días de descanso obligatorio, específicamente los días 21 de marzo, 1 de mayo y 16 de septiembre del año 2023, mismas que se encuentran plasmadas en el numeral 74 de la Ley Federal de Trabajo, ahora bien, de los autos del presente expediente y debido a que la parte demandada no dio contestación a la demanda se dan por cierto que la parte actora trabajo las citadas fechas, en consecuencia resulta procedente condenar el pago de los días de descanso obligatorio.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 73 de la legislación laboral, en caso de que el trabajador preste sus servicios en los días de descanso obligatorio el patrón estará obligado a pagar al trabajador, independientemente de su salario, un salario doble por el servicio prestado.

Por concepto de pago de los días de descanso obligatorio le corresponde la cantidad de **\$4,714.26**, dicho importe se obtiene al multiplicar el salario base de **\$1,571.42** por 2 y sumándole un salario mas.

Se condena a los demandados **Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V.**, al pago de días de descanso obligatorio.

8.5. Jornada Extraordinaria Reclamada.

Se declara procedente la acción, señalada en el del capítulo de prestaciones conforme a las siguientes consideraciones:

A). Establecimiento de cargas probatorias.

³ **Artículo 162.-** Los trabajadores de planta tienen derecho a una prima de antigüedad, de conformidad con las normas siguientes:

III. La prima de antigüedad se pagará a los trabajadores que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido quince años de servicios, por lo menos. Asimismo, se pagará a los que se separen por causa justificada y a los que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o injustificación del despido;



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

La parte actora afirma que laboró de las 06:00 horas a las 18:00 horas de lunes a sábado de cada semana, con domingos como día de descanso. El horario señalado por la parte actora se tuvo como un hecho admitido en términos del artículo 873-A de la Ley Federal del Trabajo, además no existe prueba en contrario pues los patronos demandados en la audiencia de juicio de fecha 8 de mayo de 2025, no comparecieron ante esta autoridad, por consiguiente, se le hicieron firmes los apercibimientos decretados en la audiencia preliminar, esto es, se le tuvo por cierta la jornada de trabajo.

Ahora bien, conforme a lo dispuesto en el artículo 784 fracción VIII de la legislación laboral, encontramos la existencia del principio de división de cargas probatorias cuando se trate de jornada extralegal, pues por una parte la ley de la materia dispone que se eximirá de la carga de la prueba al trabajador en la jornada de trabajo ordinaria y extraordinaria, cuando ésta no excede de nueve horas a la semana. Lo que significa que a partir de la décima hora extra laborada, corresponde a la actora demostrarlo.⁴

B). Análisis para determinar la procedencia de pago de las primera nueve horas extras y la temporalidad del reclamo.

En audiencia preliminar de fecha 10 de marzo de 2025, quedó como hecho admitido que la parte actora laboró las primera nueve horas extras. Presunción legal favorable a la demandante a través de la cual queda admitido el adeudo del pago de la jornada extraordinaria correspondiente a las primeras 9 horas extras semanales, acorde a lo prescrito en el artículo 784, fracción VIII de la Ley Federal del Trabajo.

Conforme a lo dispuesto en el numeral 873-A de la legislación laboral, la falta de contestación de demanda genera la presunción legal consistente en la admisión del hecho consistente en ser cierto el hecho, siempre que no sea contrarios a lo dispuesto por la ley. Acorde a dicha disposición, al analizar el reclamo relacionado con la temporalidad del pago reclamada por la parte actora, éste se encuentra dentro del plazo fijado en el numeral 804 de la ley laboral, relativo al último año de prestación de servicios, período de tiempo en el cual el patrón está obligado a conservar y exhibir en juicio los documentos ahí enunciados. Por esta razón, la presunción consistente en que la trabajadora demandante laboró nueve horas extras semanales, al no ser contraria a la ley laboral se tiene por cierto.

Los patronos demandados tenían la obligación de desvirtuar tal reclamo pues es su carga probatoria. Sin embargo, no lo demostró, en consecuencia, le fueron aplicados los apercibimientos decretados en el numeral 828 de la Ley Federal del Trabajo, o sea, se tiene por ciertos los hechos.

En este sentido, **se declara procedente el pago de la jornada extraordinaria de 2549 horas extras reclamadas por la parte actora en los términos señalados en el artículo 67 de la Ley Federal del Trabajo**, correspondientes a las primeras 9 horas extras semanales reclamadas por la actora.

El salario diario base es de \$1571.42, por una jornada diurna de 8 horas. Al dividirse dicho monto entre el número de horas de la jornada citada, arroja que el costo de la hora laborada es de \$30.35.

Acorde a lo preceptuado en el artículo 67 segundo párrafo de la Ley Federal del Trabajo, el importe de las primeras 9 horas extras debe pagarse con un ciento por ciento más del salario que corresponda a la hora de la jornada, es decir, \$30.35 más \$30.35, siendo un total de \$60.70 por cada hora extra laborada. Si el importe de la hora es de \$60.70, multiplicado por las 468 horas laboradas y reclamadas por la parte actora en el último año de prestación de servicios arroja un total de **\$28,407.60**.

Se condena a las demandadas a pagar la cantidad de \$28,407.60 a pagar a la parte actora la cantidad mencionada por concepto de jornada extraordinaria correspondiente a 468 horas extras laboradas y no pagadas en el último año de prestación de servicios.

C. Jornada extraordinaria superior a las 9 horas extras semanales.

Para acreditar la jornada extraordinaria superior a la décima hora extra, la parte actora no ofreció prueba idónea para acreditar la jornada extralegal superior a décima hora, pues la testimonial ofertada por la parte actora desahogada en audiencia de juicio del 08 de mayo de 2025, no se otorga valor probatorio debido a que únicamente compareció una persona de los tres testigos ofertados por la demandada. Por tanto, no existen elementos suficientes para demostrar que efectivamente laboró más de diez horas extras semanales.

Se condena a los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., a pagar al actor la cantidad de \$28,407.60 por concepto de horas extras.

8.4 Por cuanto a la prestación reclamadas relativas a la inscripción ante el régimen obligatorio de la seguridad social.

⁴ **TIEMPO EXTRAORDINARIO. METODOLOGÍA PARA RESOLVER SOBRE SU RECLAMO, CONFORME AL ARTÍCULO 784, FRACCIÓN VIII, DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, VIGENTE A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2012.**

Tesis (J): 2a./J. 68/2017 (10a.), Gaceta del Semanario Judicial de la Federación. Libro 43, junio de 2017, Tomo II, p. 1409, registro digital 2014586.



"2025, Año de la mujer Indígena"
"En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

Acorde a lo establecido en el artículo 2, segundo párrafo de la Ley Federal del Trabajo, con relación al numeral 15 fracción I de la Ley del Seguro Social en vigor, se condena a las demandadas Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., procedan a dar de alta ante el régimen obligatorio de la seguridad social a la José Luis Sánchez Brec, a partir del día 4 de enero del 2022, fecha en que dio inicio la relación de trabajo al día en que fue despedida -6 de enero del 2024-. La inscripción deberá realizarse a razón del salario base de cotización de \$1,571.42, toda vez que, la parte actora se encontraba inscrita con un salario base de cotización de \$262.03 un monto inferior al salario percibido.

El patrón demandado deberá determinar las cuotas obrero patronales a su cargo y enterar su importe al Instituto Mexicano del Seguro Social.

Por cuanto a las acciones relacionada con el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), estas se encuentran comprendidas dentro de la inscripción ante el régimen obligatorio de la seguridad social. De la interpretación sistemática de los artículos 29, 30 y 31 de la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y 251, fracciones XII, XIV y XXVI, de la Ley del Seguro Social, tratándose del entero y cumplimiento de pago de las cuotas a cargo del patrón que se constituyan por aportaciones a las subcuentas de seguro para el retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, y aportaciones a la vivienda, su recaudación se da a través de las oficinas o entidades receptoras que para tal efecto ha dispuesto el Instituto Mexicano del Seguro Social. De modo que, el Instituto Mexicano del Seguro Social es quien tiene las atribuciones para recaudar y cobrar las cuotas correspondientes, como así se advierte de las fracciones XIV y XXVI del aludido artículo 251 de la su legislación.⁵

En términos del artículo 966 Ter de la Ley Federal del Trabajo dese vista al Instituto Mexicano del Seguro Social de la presente sentencia, a fin de que actúe conforme a sus atribuciones haga cumplir a la parte condenada respecto de sus obligaciones en materia de seguridad social.

Cabe mencionar que las cantidades condenadas en la presente sentencia son salvo error u omisión aritmética.

Se le hace del conocimiento a la patronal demandada que cuando manifieste haber retenido el impuesto correspondiente y a fin de vigilar el cumplimiento de la sentencia, deberá comunicar a la parte actora el desglose y coincidencia de los conceptos y cantidades a las que resultó condenado en la sentencia, así como las cantidades retenidas por concepto del impuesto, en forma clara. Lo anterior, de conformidad con la jurisprudencia 2a./J. 136/2007, de la Novena Época, de la Segunda Sala de Suprema Corte de Justicia de la Nación, registro digital 171728, cuyo rubro es: **LAUDO. PARA TENERLO POR CUMPLIDO ES INNECESARIO QUE EL PATRÓN EXHIBA LA CONSTANCIA DE RETENCIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR LOS CONCEPTOS MATERIA DE LA CONDENA O EL DOCUMENTO QUE ACREDITE LA DEDUCCIÓN RELATIVA, PUES BASTA CON QUE EN EL RECIBO DE LIQUIDACIÓN EXPRESE LAS CANTIDADES SOBRE LAS CUALES SE EFECTÚA DICHA RETENCIÓN.** La cual es aplicable al caso que nos ocupa, por estar vigente y no oponerse a la legislación laboral vigente.

RESUELVE

PRIMERO: El ciudadano José Luis Sánchez Brec, acreditó parcialmente sus acciones. Los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., no dieron contestación a la demanda.

SEGUNDO: Se condena a los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., a pagar a la parte actora la Indemnización Constitucional, así como al pago de las prestaciones señaladas en la presente sentencia.

TERCERO: Se concede a los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., el término de quince días para dar cumplimiento voluntario a la presente sentencia.

CUARTO: De conformidad con lo dispuesto en el artículo 742 bis de la Ley Federal del Trabajo, notifíquese la sentencia por medio del buzón electrónico a la parte actora y a los demandados Joaquín Enrique Euan Quen, Jesús Jaime Siller Abramo e Infraestructura Mexicana del Sureste S.A. de C.V., por medio de estrados o boletín electrónico. En

⁵ **Jurisprudencia VII.2o.T. J/45 (10a.), en materia laboral, APORTACIONES AL INFONAVIT Y AL SAR. SI EN UN JUICIO SE RECLAMA DEL PATRÓN EL CUMPLIMIENTO DE ESA OBLIGACIÓN, BASTA QUE ÉSTE JUSTIFIQUE FEHACIENTEMENTE QUE EL TRABAJADOR ESTÁ INSCRITO Y ENTERA LAS CUOTAS SIN ADEUDO ANTE EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, PARA QUE AQUÉLLAS SE ENTIENDAN CUBIERTAS,** Semanario Judicial de la Federación, décima época, tribunales colegiados de circuito, registro 2019401, 1º marzo de 2019.



"2025, Año de la mujer Indígena"
 "En cada decisión, justicia con rostro humano; en cada acción, fortaleza institucional"



Juzgado Laboral del Poder Judicial del Estado de Campeche.

términos del numeral 3 Ter fracción VII de la Ley Federal del Trabajo se corre traslado de la sentencia emitida en el presente juicio, de manera que puede comparecer a las instalaciones del juzgado laboral en horario hábil a fin de que se entregue copia de la misma.

QUINTO: En cumplimiento con lo que establecen los artículos 16, párrafo primero y segundo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 23, 113, fracción IX, y 120 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, se hace saber a los intervinientes en los procesos que se tramitan en este Juzgado, que los datos personales que existan en los expedientes y documentación relativa al mismo, se encuentran protegidos por ser información confidencial, y para permitir el acceso a esta información por diversas personas, se requiere que el procedimiento jurisdiccional haya causado ejecutoria, para no considerarse como información reservada, pero además obtener el consentimiento expreso de los titulares de estos datos, todo lo anterior sin perjuicio de lo que determine el Comité de Transparencia.

ASÍ LO PROVEE Y FIRMA, LA MAESTRA CLAUDIA YADIRA MARTÍN CASTILLO, JUEZA DEL JUZGADO LABORAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO SEDE CAMPECHE, ANTE EL LICENCIADO ERIK FERNANDO EK YAÑEZ, SECRETARIO DE INSTRUCCIÓN INTERINO DE LA ADSCRIPCIÓN, QUIEN CERTIFICA Y DA FE, EN TÉRMINOS DEL NUMERAL 721, EN RELACIÓN CON EL ORDINAL 610, AMBOS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO EN VIGOR...."

Lo que notifico a usted por medio de lista electrónica, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 739 Ter, fracción III, 745, 745-Bis y 746, de la Ley Federal del Trabajo vigente, en relación con el numeral 47, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Campeche vigente, para los efectos legales a que haya lugar. - DOY FE. -----

San Francisco de Campeche, Campeche, a 09 de septiembre del 2025.



PODER JUDICIAL DEL ESTADO
LIBRE Y SOBERANO DE CAMPECHE

JUZGADO LABORAL CON SEDE EN LA
CIUDAD DE SAN FRANCISCO DE
CAMPECHE CAMP

NOTIFICADOR

Lic. Jorge Ivan Mut Cen
Actuario y/o Notificador